

# Fjárhagsleg áhrif stofnanasamninga

Ásgeir M Kristinsson forstöðumaður starfsmann-  
deildar hjá Vegagerðinni



Eru fjárhagsleg áhrif mikil eða lítil ?

# Launakostnaður

- Hlutfall launkostnaðar af rekstrarútgjöldum hjá hinum einstöku stofnunum.
- Við þurfum að vera samanburðarhæf við aðra á vinnumarkaði.

# Kjara- og stofnanasamningar



Kjarasamningur er grunnurinn

Stofnanasamningur er nánari útfærsla á röðun  
starfa

# Kjara- og stofnanasamningar

Útgjalda rammi er í miðlægum kjarasamningi svo og í fjárheimildum stofnunar

# Hvað möguleika hefur stofnun?

Áður en við byrjum að gera stofnanasamning þá opnar stofnun gullkistu sína og athugar hvað í henni er.



# Stofnun og stéttarfélög



Við sem stöndum í gerð stofnanasamninga þurfum alltaf að finna hið gullna jafnvægi sem þarf að vera við launaröðun starfa og halda okkur innan fjárheimilda.

Tímabundin umbun er nýtt ákvæði í kjarasamningum

Nauðsynlegt er að þekkja þau kostnaðarháhrif sem hver breyting hefur í för með sér.

# Stofnanasamningar

Stofnanasamningurinn á að byggjast á starfsmanna- og launastefnu viðkomandi stofnunar svo og þeim fjárheimildum sem fyrir hendi eru.

Hann á að taka mið af þörfum og verkefnum stofnunar og sjá til þess að framkvæmd, bæði starfsmanna- og launastefnunar, raski ekki þeim heildarmarkmiðum sem fjárlög setja stofnuninni hverju sinni.



# Stofnanasamningar



## Jafnrétti

Laga launamun kynjana í sambærilegum störfum

Skoða mat á hefðbundnum kvennastörfum

Skoða umbun karla og kvenna

Fylgja launastefnu stofnunar

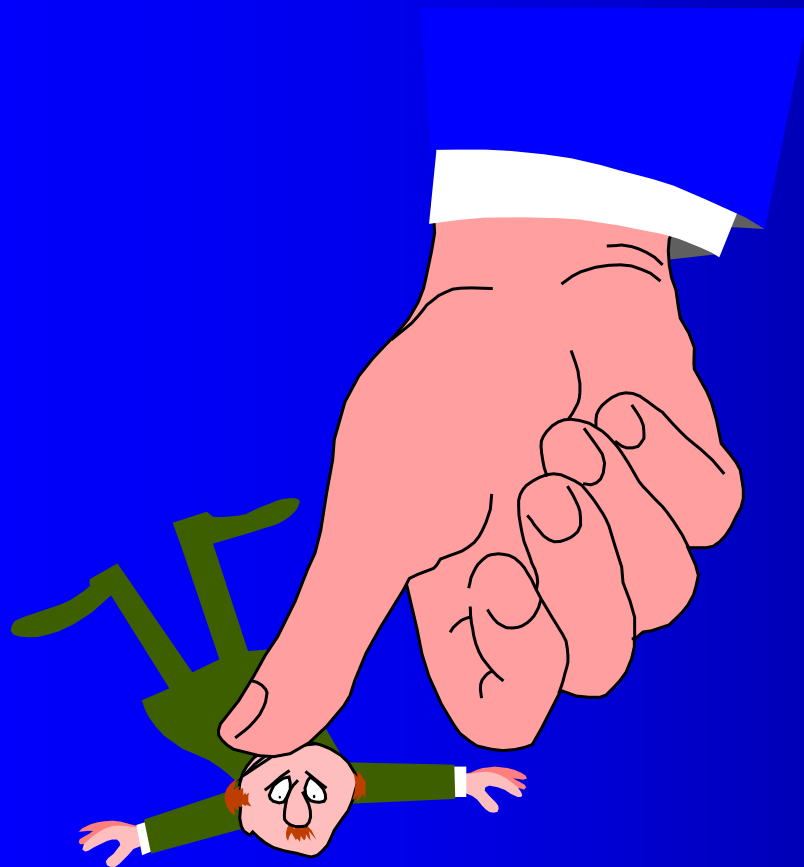
Virða þær fjárheimildir sem við höfum

# Stofnun og stéttarfélög

Að búa til stofnanasamning fyrir mörg stéttarfélög er eins og að baka góða köku.



# Yfirgangur



- Svona gerir maður ekki

- Eða er það

- **Nei**

# Samkomulag



# Lokaorð

