

**Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs  
annars vegar  
og**

**Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga  
gera með sér svofellt**

**S A M K O M U L A G**

**um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila**

**1. grein**

**Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. júlí 2008 til 31. mars 2009 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

**2. grein**

**Laun**

Frá 1. júlí 2008 gildir eftirfarandi launatafla:

<b>FÍHj</b>	<b>Álagsþrep</b>								
<b>Lfl</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
01	242.834	248.904	254.974	261.044	267.113	273.183	279.253	285.323	291.393
02	253.994	260.343	266.692	273.039	279.389	285.738	292.086	298.435	304.783
03	265.714	272.347	278.981	285.613	292.279	298.913	305.545	312.179	318.812
04	278.020	284.969	291.918	298.868	305.815	312.764	319.713	326.662	333.611
05	290.940	298.212	305.484	312.756	320.027	327.299	334.572	341.843	349.115
06	304.505	312.116	319.727	327.339	334.948	342.559	350.170	357.781	365.393
07	318.750	326.717	334.683	342.651	350.617	358.584	366.550	374.518	382.484
08	333.706	342.047	350.387	358.728	367.068	375.408	383.749	392.089	400.430
09	349.411	358.177	366.943	375.708	384.342	393.108	401.874	410.639	419.405
10	365.901	375.103	384.307	393.511	402.481	411.683	420.887	430.090	439.293
11	383.214	392.867	402.520	412.172	421.525	431.178	440.831	450.484	460.136
12	401.394	411.478	421.561	431.645	441.524	451.607	461.689	471.773	481.856
13	420.483	431.044	441.605	452.167	462.520	473.081	483.643	494.203	504.765
14	440.527	451.588	462.650	473.712	484.567	495.629	506.691	517.751	528.813
15	461.572	473.159	484.747	496.335	507.716	519.304	530.892	542.480	554.069
16	483.668	495.757	507.844	519.933	532.022	544.111	556.200	568.287	580.376
17	506.871	519.539	532.208	544.876	557.544	570.213	582.881	595.550	608.218
18	531.232	544.510	557.787	571.064	584.343	597.619	610.897	624.174	637.451

### **3. grein**

Grein 1.5.1 um tímakaup í yfirvinnu breytist og verður sem hér segir:

1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu í hverjum launaflokki er 0,95% af mánaðarlaunum skv. gr. 1.1.1 sbr. gr. 1.2.1 og 1.2.2.

### **4. grein**

Persónuuppbót skv. gr. 1.7.1 (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2008 kr. 44.100.

### **5. grein**

Grein 2.5.9 fellur niður. Þó skulu þeir sem eru í starfi við undirritun samkomulags þessa og njóta þessa ákvæðis halda því á meðan á samfelldri ráðningu þeirra á geðdeild stendur.

### **6. grein**

Grein 2.6.2 breytist og verður sem hér segir:

2.6.2 Vaktaskrá lögð fram

Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum, skal vaktaskrá er sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst nema samkomulag sé við starfsmenn um skemmri frest. Ef vaktaskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 168 klst. (ein vika) skal greiða 1 klst. í yfirvinnu.

Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki hjúkrunarfræðingur vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24 klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða 1 klst. í yfirvinnu og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

### **7. grein**

Greinar 2.5.10 og 2.6.13 falla niður.

### **8. grein**

Grein 12.2.5 um mat á ávinnsurétti veikindaréttar verður sem hér segir:

Við mat á ávinnsurétti starfsmanns skv. gr. 12.2.1 skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé.

Á fyrstu 3 mánuðum samfelldrar ráðningar skal þó fyrri þjónustualdur samkvæmt þessari grein ekki metinn nema að viðkomandi starfsmaður hafi samfelldan þjónustualdur hjá framangreindum launagreiðendum í 12 mánuði eða meira.

## 9. grein

Grein 12.8.1 um veikindi barna yngri en 13 ára verður sem hér segir:

Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

## 10. grein

Samningur þessi gildir frá 1. júlí 2008 til 31. mars 2009 en fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu innan tveggja vikna frá undirritun.

Reykjavík, 9. júlí 2008

F.h. samninganefndar ríkisins  
með fyrirvara um samþykki  
fjármálaráðherra

*Gunnar Björnsson (sign.)*  
*Grétar Guðmundsson (sign.)*  
*Oddur Gunnarsson (sign.)*  
*Sverrir Jónsson (sign.)*  
*Ólafur Gunnarsson (sign.)*

F.h. Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga  
með fyrirvara um samþykki félagsmanna

*Elsa Friðfinnsdóttir (sign.)*  
*Cecilie B. H. Björgvinsdóttir (sign.)*  
*Halla Grétarsdóttir (sign.)*  
*Gyða Ölvisdóttir (sign.)*  
*Fríða Björg Leifsdóttir (sign.)*  
*Stefanía B. Arnardóttir (sign.)*  
*Guðrún Sigurjónsdóttir (sign.)*  
*Eva Hjörtína Ólafsdóttir (sign.)*  
*Eva Kristjánsdóttir (sign.)*  
*Elín Ýrr Halldórsdóttir (sign.)*  
*Gunnar Helgason (sign.)*  
*Eygló Ingadóttir (sign.)*  
*Ingibjörg Þórisdóttir (sign.)*  
*Unnur Þormóðsdóttir (sign.)*  
*Rut Gunnarsdóttir (sign.)*  
*Hrund Helgadóttir (sign.)*

**Bókanir**  
**með samkomulagi**  
**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga**  
**dags. 9. júlí 2008**

**Bókun 1**

Upplýsingagjöf til stéttarfélaganna um laun félagsmanna hefur verið með misjöfnum hætti undanfarin ár og farið í gegnum ólíka miðla. Aðilar eru sammála um að kerfisbinda þessa upplýsingagjöf sem samningsaðilar útfæra nánar og skal þeirri vinnu lokið fyrir árslok 2008.

**Bókun 2**

Samningsaðilar á almenna vinnumarkaðinum gerðu samkomulag í febrúar sl. um að hefja þróun nýs fyrirkomulags á endurhæfingu á árinu 2008 með því að stofna Endurhæfingarsjóð. Á hann að skipuleggja þjónustu og veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og/eða slasast þannig að vinnugeta skerðist.

Aðilar eru sammála um að huga að endurskoðun núverandi tilhögunar vegna endurhæfingar með það að markmiði að veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og/eða slasast þannig að vinnugeta skerðist. Verði höfð hliðsjón af samkomulagi aðila á vinnumarkaði hvað varðar greiðslur frá ríkinu (0,13%) og stofnanir ríkisins sem vinnuveitendur (0,13%) og gildi sömu dagsetningar um greiðslur og samið var um á almennum vinnumarkaði. Efnit verði til samstarfs við önnur samtök launamanna og greiðslurnar inntar af hendi þegar samkomulag liggur fyrir.

**Bókun 3**

Á samningstímanum munu aðilar annars vegar vinna áfram að endurskoðun á álagsgreiðslum vegna vaktaálags í samræmi við þær hugmyndir sem komið hafa fram í þeim viðræðum sem átt hafa sér stað í aðdraganda samkomulags þessa og hins vegar fara yfir stöðu frítökuréttar.

**Fylgiskjal**  
**með samkomulagi**  
**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga**  
**dags. 9. júlí 2008**

Vegna skamms samningstíma er ekki tekið á stefnumótandi málum í þessu samkomulagi. Aðilar eru þó ásáttir um að ræða eftirtalin mál á gildistíma samkomulagsins.

**Starfsþróun**

- Frekari stuðning við starfsþróunarstarf/starfsþróunaráætlanir. Styðja stofnanir til að vinna að bættum aðstæðum mannauðsmála, þó einkum stofnanir heilbrigðis- og félagsmálageira.

**Lagaumhverfi**

- SELKO, samstarf um endurskoðun á lögum og reglum um starfsmenn ríkisins

**Samningstexti**

- Samræming á texta kjarasamninga.

**Vinnuumhverfi**

- Heilsueflandi vinnuumhverfi, svo sem vegna vaktakerfa.

**Sí- og endurmenntun**

- Könnun á samstarfi um samhæfingu sí- og endurmenntunarákvæða í kjarasamningum starfsmanna ríkisins.

**Slysatryggingar**

- Sameiginleg yfirferð yfir tryggingaskilmála á opinberum og almennum markaði.

**Launaþróun**

- Skoðun á kerfum sem notuð eru til að mæla fylgni launaþróunar á milli markaða, t.d. erlendis.